



PRESIDENCIA MUNICIPAL
MUNICIPIO DE HUICHAPAN, HIDALGO

MUNICIPIO DE HUICHAPAN, HIDALGO
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL, EJERCICIO FISCAL 2022
PROGRAMA ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMISARIO

FR-03

Unidad Administrativa: ORGANISMO INTERNO DE CONTROL

Ejercicio Fiscal 2022

Nombre del Programa (Actividad) [5]	Objetivo del Programa (Actividad) [6]	Unidad de Medida [7]	Numero de Metas Programadas [8]												Meta Realizada [10]	Avance Programático	Actividades programadas menos las realizadas [11]	Avance % [12]	
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					Total [9]
Ambiente de Control																			
1.- Mostrar Actitud de Respaldo y Compromiso																			
1.1 Promoción y Difusión del Código de Ética y Conducta para la Administración Pública Municipal, Ley General de Responsabilidades Administrativas, Ley de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo, Día por la Integridad y Prevención de la Corrupción	Demstrar la importancia de la integridad, los valores éticos y las normas de conducta	Capacitaciones impartidas al personal			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	0	10	0.00%
1.2 Aplicación de evaluaciones del conocimiento del Código de Ética y Conducta para la Administración Pública Municipal	Valorar y verificar el conocimiento del personal sobre el Código de Ética	Evaluaciones			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	0	10	0.00%
1.3 Cumplimiento a las normas de Conducta	Identificar posibles desviaciones y establecer la tolerancia mediante la advertencia o sanción a los servidores públicos por escrito, al incumplimiento de las normas de conducta de manera oportuna.	Advertencias por escrito al incumplimiento de normas			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	0	10	0.00%
1.4 Comité de Ética y Conducta del Municipio de Huichapan Hidalgo.	Formular y someter a la consideración del Presidente, las políticas, lineamientos y estrategias para establecer acción en materia de ética y conducta a fin de prevenir conductas contrarias a las disposiciones que rigen el ejercicio del servicio público en el Municipio.	Sesiones			1			1			1		1		1	4	0	4	0.00%
1.5 Cartas Compromiso	Que todos los Servidores Públicos firmen Carta Compromiso a fin de conducirse en apego a las normas que establece el Código de Ética y Conducta y contribuir a desarrollar un mejor ambiente de trabajo, para ofrecer mejores servicios a la ciudadanía	Supervicion de Cartas Compromiso			1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	0	10	0.00%
2. Ejercer la Responsabilidad de Vigilancia																			
2.1 Lineamientos para vigilar, detectar e investigar posibles violaciones al Código de Ética y Conducta.	Prevencion de violaciones al Código de Ética y Conducta para la Administración Pública Municipal	2.1 Lineamientos para vigilar, detectar e investigar posibles violaciones al Código de Ética y Conducta													1	1	0	1	0.00%
2.2 Medios para recepción de denuncias	Poner a disposición de la ciudadanía línea directa de comunicación para establecer denuncias, que estas sean respaldadas por la Ley Estatal de Protección a Denunciantes.	Publicación de medios para atención a denuncias			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	0	10	0.00%

2.3 Informe del estado que guardan las investigaciones por posibles violaciones al Código de Ética y Conducta para la Administración Pública Municipal.	Informar al Presidente Municipal Constitucional sobre el estado que guardan las denuncias.	Informe																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
---	--	---------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

[illegible]

ades de Control

16.6 Solicitudes Ciudadanas	Impartir capacitación sobre la importancia de dar respuesta y seguimiento a las solicitudes ingresadas a la Jefatura de Correspondencia y generar responsabilidades	Informe		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	0	10	0.00%	
17.- Evaluar los problemas y corregir las deficiencias																				
17.1 Contestación a solicitudes de información recibidas mediante plataforma PNT, correo electrónico, correo postal, mensajería entre otras	Cumplir en tiempo y forma con las solicitudes de información referente a la Administración Pública Municipal	Informe Mensual de Actividades	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	0	12	0.00%	
17.2 Recurso de Revisión solicitado por el ciudadano.	Proporcionar la información que legalmente corresponda en caso de ser omisos en la información respecto a una solicitud requerida con anterioridad	Solicitudes atendidas	1				1									3	0	3	0.00%	
17.3 Publicación virtual en la Plataforma Nacional de Transparencia de obligaciones y facultades del sujeto obligado	Poner a disposición del público y mantener actualizada la información de acuerdo con sus facultades y atribuciones u objeto social	Informe Trimestral			1			1								1	4	0	4	0.00%
17.4 Integración de Comités de Obra	Integrar en tiempo y forma los Comités que permitan vigilar y hacer participe a la ciudadanía de las Obras que serán realizadas en su comunidad cerciorándose del cumplimiento conforme a los expedientes técnicos	Integración de Comités											1				1	0	1	0.00%
17.5 Supervisión de Obras	Garantizar el cumplimiento de las Obras en ejecución conforme a los expedientes técnicos	Reporte de supervisión				1									1		3	0	3	0.00%
OTROS																				
Programa Anual de Actividades 2022	Programa Anual de Actividades Ejercicio Fiscal 2022	Programa Anual de Actividades Ejercicio Fiscal 2022			1											1		1	0.00%	
Avance Trimestral del PAA2022	Reportar los avances del PAA2022	Reporte Trimestral	33	1	70	25	19	38	23	22	40	24	18	43	356	4	0	4	0.00%	
	TOTAL 61																	356	0.00%	



ELABORÓ
MITRO, ENDERECHO JOAQUÍN SANCHEZ LÓPEZ
 SECRETARIO DE LA CONTRALORIA MUNICIPAL
 DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
 GUBERNAMENTAL



APROBO
GUERRERO MORENO MAGOS
 PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL